WWF Chile

Perfil Ejecutivo Director/a Conservacion

¿Qué buscamos resolver?

Chile posee algunos de los ecosistemas más singulares y biodiversos del planeta —desde los bosques templados hasta una de las zonas marinas más relevantes del mundo para la biodiversidad, las pesquerías y el bienestar de las comunidades locales—. Con 25 años de historia, WWF Chile cuenta hoy con equipos sólidos en los programas conservacion; el desafío hacia el 2030 es darle al programa de conservacion un correlato estratégico transversal, alineado con el Roadmap 2030 de la red global de WWF —que impulsa transformaciones en conservación, energía, alimentos, agricultura, y finanzas sostenibles, con un enfoque centrado en los derechos de las comunidades locales y pueblos indígenas, y en una economía nature-positive—, uniendo nuestro trabajo terrestre y marino los sector financiero, las áreas protegidas y el relacionamiento con el sector corporativo.

Buscamos a una persona con alto potencial, capaz de crecer junto con la organización: no necesariamente alguien que ya dominé todas las dimensiones del cargo, sino alguien con la ambición, criterio estratégico y capacidad de aprendizaje para desarrollarse en el rol, apoyado por un plan de carrera que lo acompañe a cumplir progresivamente todos los objetivos del cargo. Su liderazgo requerirá coordinación estrecha con las otras Direcciones —Movilización de Personas en política e incidencia, y Operaciones en viabilidad financiera y de riesgos— y conectará la estrategia nacional con la red WWF regional y global.

El rol

El/la Director/a de Conservación es responsable de integrar, custodiar y conducir estratégicamente la acción de conservación de WWF Chile, promoviendo innovación orientada a resultados y asegurando coherencia técnica, foco estratégico y alineación entre la visión país, los programas y los resultados comprometidos hacia el 2030. Su rol es estratégico e integrador, no de gestión operativa directa: lidera un equipo técnico de alto nivel y comparte con la Dirección de Movilización de Personas el liderazgo del Ámbito de Acción Estratégica Nacional Integrado y trabaja junto a la Dirección de Operaciones, Finanzas y Desarrollo Organizacional en materia de aseguramiento financiero, control de riesgos y disciplina operativa.

Trabaja de manera sistemática con los coordinadores seniors terrestre y marino sin asumir gerenciamiento de proyecto operativo de los programas, orientándolos y desafiando la construcción de los Planes de Acción Trianuales sin diseñarlos ni ejecutarlos directamente, y trabaja en conjunto con los coordinadores de las áreas transversales para el desarrollo e implementación coherente del programa de conservación de WWF Chile.

Principales responsabilidades

Estrategia

- Conducir la estrategia nacional de conservación, liderando su construcción, ajuste y actualización con perspectiva de mediano y largo plazo, incluyendo la orientación de los Planes de Acción Trianuales.
- Asegurar la coherencia técnica, científica y territorial de la cartera de programas y proyectos de conservación.
- Identificar e impulsar apuestas nacionales de mayor escala, liderando directamente proyectos clave de alta relevancia estratégica.

Coordinación y alianzas

- Liderar, junto con la Dirección de Movilización de Personas, el Ámbito de Acción Estratégica Nacional Integrado, co-diseñando iniciativas de escala país, y coordinar con la Dirección de Operaciones el aseguramiento financiero y de riesgos de los proyectos nacionales que lidera directamente.
- Actuar como articulador estratégico entre los programas terrestre y marino y las áreas transversales (finanzas para la conservación, áreas protegidas, salvaguardas ambientales y sociales (ESSF), conservación inclusiva). Trabajar de manera sistemática con los Senior Managers terrestre y marino, sin asumir gestión operativa de sus programas.

Movilización de recursos

- Actuar como patrocinador estratégico de consultorías y Contratos de Proyectos de mayor escala, asegurando alineamiento estratégico y validación senior ante el Comité de Visaciones (CVI)
- Orientar y supervisar estratégicamente los Planes de Accion Trianuales (Terrestre y Marino), asegurando foco programático e integración interáreas.
- Asegurar que los programas mantengan viabilidad económica y acumulación de impacto en el tiempo.

Aprendizaje e impacto

- Insertar activamente a WWF Chile en instancias técnicas estratégicas de la red regional y global, en coherencia con las apuestas definidas por la Dirección de Oficina.
- Participar en iniciativas transformacionales y hitos de política, integrándose en committees y liderando gabinetes cuando corresponda.
- Asegurar que los aprendizajes y prioridades de la red WWF se traduzcan en estrategias y programas de la oficina.

Perfil buscado

- Alto potencial de liderazgo, con ambición y motivación para crecer hacia un rol estratégico de conservación a escala nacional, apoyado por un plan de carrera estructurado.
- Capacidades integrando ciencia, estándares técnicos y consideraciones políticas/financieras, y trabajo con diferentes sectores, socios, gobierno y empresas.
- Capacidad demostrada o interés en liderar equipos o proyectos, y en articular con múltiples actores.
- Capacidad demostrada en al menos un área estratégica prioritaria para la conservación, combinada con apertura e innovación para trabajar con sectores diversos y no tradicionales.
- Bilingüe español e inglés, ambos a nivel avanzado; requisito obligatorio y excluyente.
- Capacidad de aprendizaje acelerado, rigor científico, innovación y visión de largo plazo para la conservación.

WORLD WILDLIFE FUND INC

OFICINA DE PAIS

CHILE

Título del Puesto: Director/a de Conservación		
País /Base: Chile Oficina de País	Familia: Dirección	Nivel: Director/a
Misión de WWF: Detener la degradación del ambiente en nuestro planeta y construir un futuro en el cual los seres humanos vivan en armonía con la naturaleza.		
Propósito del cargo Integrar, custodiar y conducir estratégicamente la acción de conservación de WWF Chile, promoviendo innovación orientada a resultados y asegurando coherencia técnica, foco estratégico y alineación entre la visión país, los programas y los resultados comprometidos hacia el 2030. Asimismo, identifica e impulsa apuestas nacionales de mayor escala, liderando directamente proyectos clave de alta relevancia estratégica, e inserta a WWF Chile en estrategias regionales y globales de conservación de la red. El cargo cumple un rol estratégico e integrador, no de gestión operativa directa de los programas Terrestre y Marino, liderando y articulando un equipo técnico de alto nivel a través de los programas terrestre y marino y sus componentes transversales.		
Líneas de Supervisión y Gerencia: **Reporta a:** Director/a de Oficina. **Supervisa a:** Coordinadores Senior Terrestre y Marino, y equipos transversales de Finanzas para la Conservación, Áreas Protegidas, salvaguardas ambientales y sociales (ESSF) y E&C.		

Como organización nos guiamos por estos valores centrales de WWF:

VALENTÍA: Demostramos valentía a través de nuestras acciones, trabajamos por el cambio donde se necesita e inspiramos a las personas e instituciones para hacer frente a las mayores amenazas de la naturaleza y el futuro del planeta, que es nuestro hogar.

INTEGRIDAD: Vivimos los principios que pedimos a otros que cumplan. Actuamos con integridad, responsabilidad y transparencia, y confiamos en los hechos y la ciencia para guiarnos y asegurar que aprendamos y evolucionamos.

RESPETO: Respetamos las voces y el conocimiento de las personas y comunidades a las que servimos, y trabajamos para asegurar un futuro sostenible para todos.

COLABORACIÓN: Producimos impacto al nivel de los desafíos que enfrentamos mediante el poder de la acción colectiva y la innovación.

Responsabilidades clave

Las siguientes responsabilidades institucionales comunes corresponden al nivel organizacional del cargo y son aplicables a todas las personas que ocupen cargos equivalentes en WWF Chile. Estas responsabilidades se complementan con las funciones específicas descritas para cada puesto.

Responsabilidades clave comunes

- **Estrategia:** Liderar el desarrollo, implementación y actualización de las estrategias nacionales integradas y de los Planes de Acción Trianuales de su ámbito de responsabilidad.
- **Financiamiento:** Liderar la identificación de oportunidades de financiamiento y el desarrollo de propuestas, contratos de proyectos, consultorías y otros mecanismos de movilización de recursos alineados con las metas institucionales y estratégicas de su ámbito de responsabilidad.
- **Implementación:** Supervisar la ejecución programática de su ámbito, asegurando calidad técnica, coordinación efectiva y cumplimiento de objetivos.
- **Desempeño:** Asegurar la planificación, seguimiento, monitoreo, reporte, aprendizaje, rendición de cuentas y gestión de riesgos asociados a las iniciativas bajo su responsabilidad.
- **Consultorías y Contratos de Proyectos:** Actuar como patrocinador estratégico de consultorías y contratos de proyectos de mayor escala, asegurando alineamiento estratégico, cumplimiento y gestión adecuada de riesgos.
- **Comunicación:** Comunicar con integridad el trabajo y metas de la organización en todos los espacios de relacionamiento interno y externo. En

caso de que se requiera, deberá ser vocero y responder a los requerimientos, pautas de contenidos que se le otorguen.

- **Personas:** Gestionar y desarrollar las personas y equipos bajo su supervisión, promoviendo una cultura de colaboración, aprendizaje, bienestar y alto desempeño.
- **Cumplimiento:** Promover una cultura de integridad y rendición de cuentas, asegurando el cumplimiento de los valores, políticas, procedimientos, salvaguardas y estándares de WWF en las iniciativas y equipos bajo su responsabilidad.
- **Colaboración Institucional:** Promover activamente la colaboración entre programasy áreas de WWF Chile, facilitando procesos de planificación, coordinación, aprendizaje y desarrollo organizacional. Asimismo, asegurar la provisión oportuna de la información técnica, administrativa y financiera requerida para la adecuada gestión institucional, de acuerdo con las políticas y procedimientos vigentes.
- **Red WWF:** Participar activamente en iniciativas transformacionales, hitos de política, mecanismos de gobernanza, comités directivos y otros espacios relevantes del COU y la red WWF.
- **Otros:** Realizar otras funciones que le sean asignadas por la organización de acuerdo con las necesidades institucionales.

Funciones específicas del cargo

- Conducir la estrategia nacional de conservación, liderando su construcción, ajuste y actualización en coherencia con el Plan Estratégico 2030, el Journey Towards Excellence (JTE) y las prioridades de la red WWF, con una perspectiva de mediano y largo plazo.
- Asegurar la coherencia técnica, científica y territorial de la cartera de programas y proyectos de conservación, velando por la calidad, credibilidad e impacto de la acción institucional.
- Identificar e impulsar apuestas nacionales de mayor escala, liderando directamente proyectos clave de alta relevancia estratégica e implementación en coordinación con la Dirección de Operaciones para su aseguramiento financiero y de riesgos.
- Liderar, junto con la Dirección de Movilización de Personas, el Ámbito de Acción Estratégica Nacional Integrado, codiseñando y priorizando iniciativas de escala país que integran conservación, incidencia, comunicaciones y movilización de recursos, en coordinación con la Dirección de Operaciones en su rol de aseguramiento.
- Actuar como articulador estratégico entre los programas de conservación (terrestre y marino) y las áreas transversales —incluyendo finanzas para la conservación, áreas protegidas, salvaguardas ambientales y sociales (ESSF) y Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje (MEL)— asegurando integración

temprana de consideraciones técnicas, políticas, comunicacionales y financieras.
- Trabajar de manera sistemática con los Coordinadores Senior terrestre y marino, desafiando e impulsando la innovación en los Planes de Acción Trianuales de sus programas, acompañando el desarrollo de estrategias programáticas y la movilización de recursos como apoyo estratégico —sin pensarlos, diseñarlos ni ejecutarlos directamente—, y asegurando que mantengan foco estratégico, viabilidad económica y acumulación de impacto.
- Planes de Acción Trianuales: Orienta y supervisa estratégicamente los Planes de Acción Trianuales de su área, asegurando foco programático, integración interáreas y coherencia con las prioridades institucionales, delegando su implementación en los Coordinadores Senior.
- Consultorías y Contratos de Proyectos: Actúa como patrocinador estratégico de consultorías y contratos de proyectos de mayor escala, asegurando alineamiento estratégico y una mirada senior, y validando ante el Comité de Visaciones (CVI) que exista revisión estratégica de alto nivel.
- COU y Red WWF: Insertar activamente a WWF Chile en instancias técnicas estratégicas de la red regional y global —incluyendo iniciativas transformacionales, hitos de política y comités directivos—, pudiendo liderar la ejecución de programas regionales específicos o gabinetes según la gobernanza LAC y WWF, en coherencia con las apuestas estratégicas país y regionales definidas por la Dirección de Oficina y en estrecha coordinación con esta, asegurando que los aprendizajes de la red se traduzcan en estrategias y programas de la oficina, y visibilizando el aporte técnico de WWF Chile.

Límites explícitos del rol

- No define ni prioriza las apuestas estratégicas país de WWF Chile.
- No asume la custodia política ni estratégica del portafolio país.
- No reemplaza el rol decisional del Director/a de Oficina, ni el rol de validación estratégica del Director/a de Movilización de Personas.
- No ejerce project management operativo ni la gestión cotidiana de los programas Terrestre y Marino, responsabilidad que recae en sus Senior Managers y Coordinadores según escala. Esta limitación no aplica a los proyectos y apuestas nacionales o regionales de gran escala que lidera directamente donde sí ejerce conducción operativa.

Relaciones externas

- Representar a WWF Chile en instancias técnicas estratégicas nacionales, regionales e internacionales relacionadas con el programa de conservación

- Desarrollar y mantener relaciones con academia, organismos científicos, agencias gubernamentales técnicas, organizaciones de conservación y socios estratégicos relevantes para los programas terrestre y marino.
- Liderar el relacionamiento con donantes y actores estratégicos para sus proyectos nacionales de gran escala, y contribuir al relacionamiento con donantes técnicos y programáticos en el resto de la cartera, en coordinación con la Dirección de Movilización de Personas.

Relaciones internas

- Participar como miembro del Senior Management Team (SMT), aportando la mirada técnica y programática a las decisiones estratégicas de la oficina.
- Mantener comunicación regular con el/la Director/a de Oficina a quien reporta, el/la Director/a de Incidencia y Movilización de Personas y el/la Director/a de Operaciones, Finanzas y Desarrollo Organizacional, en el codiseño y validación de apuestas estratégicas país.
- Trabajar de manera sistemática con los Coordinadores Senior Terrestre y Marino, desafiando e impulsando la innovación en sus estrategias programáticas.
- Participar activamente en iniciativas transformacionales, hitos de política y espacios de gobernanza técnica de la red WWF.

Comunicación

- Asegurar la coherencia técnica y científica de los mensajes y posicionamiento de conservación de WWF Chile, en coordinación con la Dirección de Incidencia y Movilización de Personas.
- Promover la difusión de resultados, aprendizajes técnicos y oportunidades de los programas terrestre y marino hacia WWF Chile, la red WWF y actores relevantes.
- Visibilizar el aporte técnico y estratégico de WWF Chile ante la red regional y global.

Otros

- Otras funciones que le sean asignadas por el/la Director/a de Oficina de acuerdo con las necesidades institucionales.

Calificaciones mínimas

Conocimientos

- Título profesional en ciencias ambientales, biología, ecología, ciencias forestales, ciencias marinas o áreas afines.
- Magíster o Doctorado en conservación, ecología, ciencias ambientales, manejo de recursos naturales o áreas afines; deseable.

Experiencia

- Mínimo 10 años de experiencia profesional, incluyendo al menos 5 años en roles de liderazgo técnico-estratégico en conservación terrestre y/o marina.
- Experiencia demostrable liderando directamente proyectos y programas de conservación de gran escala y complejidad, incluyendo iniciativas multi-actor, integrando ciencia, política y financiamiento.
- Experiencia articulando equipos técnicos senior y trabajando con múltiples actores (academia, gobierno, organizaciones de base, sector privado).
- Trayectoria en desarrollo de propuestas, relación con donantes técnicos y gestión de consultorías y Contratos de Proyectos de gran escala.
- Experiencia previa dentro de la red WWF o de otras organizaciones internacionales de conservación; altamente deseable.

Habilidades

- Bilingüe español e inglés. El español e inglés es un requisito obligatorio y excluyente para el cargo.
- Liderazgo técnico-estratégico y capacidad de integrar ciencia, política y financiamiento en la toma de decisiones.
- Capacidad de análisis estratégico y síntesis de información técnica compleja.
- Habilidad para liderar y desarrollar equipos técnicos de alto nivel.
- Capacidad para articular alianzas con actores científicos, técnicos y de gobierno.
- Excelentes habilidades de comunicación técnica y estratégica.
- Disponibilidad para viajes nacionales e internacionales.

Competencias

- Rigor científico y pensamiento estratégico.
- Innovación y visión para identificar nuevas oportunidades de escalamiento.
- Integridad.
- Capacidad de integración y articulación entre programas y áreas transversales.
- Liderazgo de equipos técnicos y desarrollo de personas.

- Capacidad para operar con autonomía y responsabilidad en contextos de alta complejidad técnica.
- Colaboración efectiva en contextos interculturales y multidisciplinarios.
- Compromiso profundo con la conservación de la naturaleza y la misión de WWF.