

	<h1>TÉRMINOS DE REFERENCIA</h1>	GTH-FOR-01
		Abril 2021
		Versión 2.

**FONDO MUNDIAL PARA LA NATURALEZA COLOMBIA – WWF COLOMBIA
DESCRIPCIÓN DEL CARGO**

Título de la Posición: Oficial de consumo sostenible – sistemas alimentarios

Reporta a: Coordinadora de sistemas alimentarios sostenibles

Supervisa a: N.A.

Fecha: diciembre 2021

Propósito del cargo:

Liderar el diseño y la implementación de las actividades relacionadas con el trabajo en consumo y dietas sostenibles (incluyendo herramientas, marcos de referencia, políticas y prácticas), bajo el enfoque de reducción de la pérdida y desperdicio de alimentos y bajo la propuesta de dietas basadas en el planeta¹, contribuyendo así a la meta global de la organización de reducir a la mitad la huella de consumo y producción, y las emisiones de GEI asociadas al sistema alimentario, al cumplimiento del plan estratégico y las metas de la organización.

Principales responsabilidades:

1. Orientar la conceptualización, diseño e implementación de acciones dirigidas en torno al consumo sostenible y la adopción de dietas basadas en el planeta, teniendo en cuenta los lineamientos de trabajo de WWF Colombia en sistemas alimentarios sostenibles.
2. Liderar el trabajo de la organización en lo relacionado con aspectos técnicos para la reducción de la pérdida y desperdicio de alimentos, maximizando el impacto positivo en el medio ambiente.
3. Implementar acciones y facilitar mecanismos de colaboración con actores clave de empresas de alimentos, retail y sector -HORECA en general para la adopción de estrategias de consumo sostenible (mecanismos de compra y estrategias a consumidor).
4. Administrar proyectos, presupuestos y convenios relacionados con los temas de consumo sostenible, adopción de dietas basadas en el planeta y los demás que sean definidos, lo cual

¹ las dietas basadas en el planeta son patrones de alimentación beneficiosos para todos y buscan que el las personas se alimente con dietas sanas y saludables producidas dentro de los límites planetarios



TÉRMINOS DE REFERENCIA

GTH-FOR-01

Abril 2021

Versión 2.

incluye la elaboración de informes técnicos y apoyo en los informes financieros de seguimiento relacionados.

5. Apoyar en la elaboración de propuestas de financiamiento para el trabajo en temáticas de consumo sostenible y adopción de dietas basadas en el planeta con énfasis en el sector de alimentos trabajando de manera conjunta con la Red de WWF.
6. Participar en espacios de discusión públicos, privados y multiactor alrededor de temáticas de consumo sostenible y adopción de dietas basadas en el planeta - incluyendo aquellos relacionados con los ODS 12 y 2, la salud, nutrición y pobreza, cambios de comportamiento y hábitos sostenibles.
7. Identificar, proponer y liderar la implementación de aproximaciones técnicas y conceptuales en materia de consumo sostenible y adopción de dietas basadas en el planeta para el sector de alimentos.
8. Trabajar articuladamente con el área de comunicaciones y conexión y especialmente proveer acompañamiento técnico al diseño de estrategias de educación, comunicación y cambio de comportamiento para la adopción de estilos de vida sostenibles y dietas basadas en el planeta.
9. Mantenerse al día y asesorar al área de sistema alimentarios sostenibles en los avances técnicos aplicables a la pérdida y desperdicio de alimentos, cambios de comportamiento, tendencias de consumo y dietas sostenibles.
10. Apoyar la gestión y colaboración técnica con actores clave (ciudades, empresas de alimentos, supermercados y servicios alimentarios: sector HORECA).
11. Velar por la implementación de los lineamientos de trabajo de sistemas alimentarios sostenibles para conservar la biodiversidad y asegurar la disponibilidad de alimentos y la nutrición presentes y futuras.
12. Mantener oportuna y permanente comunicación y trabajo articulado con la Coordinadora de sistemas alimentarios sostenibles de WWF Colombia.
13. Liderar o apoyar acciones de fortalecimiento de capacidades de acuerdo con su temática de trabajo y según corresponda.



TÉRMINOS DE REFERENCIA

GTH-FOR-01

Abril 2021

Versión 2.

14. Participar en los espacios de la red, en particular aquellas iniciativas de acción colectiva (ACAI) relacionadas con PDA, consumo sostenible y dietas basadas en el planeta - Ej: Ciudades y food waste.

Otras responsabilidades:

1. Coordinar con actores locales, nacionales y regionales el trabajo en alianza en materia del cargo.
2. Administrar y orientar el trabajo de sus supervisados, consultores y socios colaboradores a cargo, fomentando la colaboración y el cumplimiento de las políticas y procedimientos de la organización; el cumplimiento oportuno y eficiente de los términos de referencia y planes de trabajo.
3. Participar en los procesos de selección relevantes internos y externos cuando así se le solicite.
4. Cumplir los requisitos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, SG-SST.
5. Promover y asegurar un buen ambiente laboral y respetuoso relacionamiento con los diferentes miembros del equipo y como una constante y permanente comunicación en todos los niveles de la organización.
6. Promover y asegurar la apropiación y cumplimiento a título personal, su equipo, socios y terceros, de los principios, valores y las políticas internas de la Organización.
7. Velar por el adecuado aprovechamiento y utilidades de los bienes, elementos y programas asignados, darle buen uso y proteger los activos de la organización y ser costo eficiente en los gastos e inversiones que se realice.
8. Asegurar el cumplimiento de la política de eficiencia y el plan de acción hacia una Oficina Verde de la organización.
9. Participar activamente en la gestión de los equipos multifuncionales para fomentar el adecuado trabajo en equipo y sinergias relacionadas con el objeto del cargo.
10. Participar en diferentes audiencias y espacios locales, nacionales e internacionales a nombre de WWF cuando le sea delegado: Representar a WWF-Colombia en diferentes espacios internos, externos y en la red WWF en temas relacionados con el objetivo programático del área, atendiendo las políticas y códigos de conducta establecidos por la organización a nivel nacional o internacional y las reglas de vocería establecidas en los diferentes casos y temáticas para atender medios de comunicación o condiciones de crisis.
11. Asegurar la confidencialidad del manejo de la información e incentivar la gestión del conocimiento e innovación del trabajo individual, de equipo y de la organización en sus diferentes niveles.
12. Consultar al supervisor inmediato o en su ausencia al Director de Conservación y Gobernanza con suficiente anticipación a la toma de decisiones o intervenciones clave.

	<h1>TÉRMINOS DE REFERENCIA</h1>	GTH-FOR-01
		Abril 2021
		Versión 2.

13. Encargarse de otras funciones/cargos del área según se requiera, para cubrir ausencias temporales.

Formación y experiencia:

- Profesional en ciencias ambientales, económicas, sociales, de la salud, ingeniería u otra área relacionada con el ámbito de sistemas alimentarios, en particular con aspectos de consumo sostenible y reducción de huella del sector agroalimentario.
- Experiencia mínima demostrable de 4 años en aspectos relacionados con sostenibilidad del sector alimentos, consumo sostenible y/o reducción de huella y/o estudios de posgrado en alguna de estas temáticas.
- Experiencia específica de 2 años con empresas de alimentos, supermercados o sector HORECA.
- Demostrar una sólida comprensión/ conocimiento en aspectos de consumo sostenible, con una red bien desarrollada y experiencia en el sector privado.
- Experiencia en gestión de proyectos y redacción de propuestas.

Conocimientos:

- Conocimiento técnico de las cuestiones clave asociadas al consumo sostenible: pérdida y desperdicio de alimentos, gestión de residuos, dietas sostenibles, aspectos económicos y marcos de política/regulación.
- Conocimiento y comprensión del sector alimentos, con especial énfasis en las etapas intermedias y finales de la cadena de valor de los alimentos
- Conocimiento de metodologías para la medición de pérdida y desperdicio de alimentos.
- Conocimiento de abordajes de sostenibilidad para el trabajo con consumidor final y el cambio de comportamientos.
- Conocimiento de enfoques para la medición y reporte de la huella del sector agroalimentario (incluye huella hídrica, carbono, etc.).
- Conocimiento y buena comprensión de propuestas para la adopción de dietas saludables, dietas basadas en planeta, salud y alimentación, etc..

Idiomas: Bilingüe 100% (español e inglés; leído, hablado y escrito).

Requerimientos: disponibilidad para viajar nacional e internacionalmente.

	<h1>TÉRMINOS DE REFERENCIA</h1>	GTH-FOR-01
		Abril 2021
		Versión 2.

Competencias:

Integridad: Representa con su comportamiento coherente y su actuar íntegro la misión de WWF Colombia, logrando una relación equilibrada y consciente con otros y con el entorno.

Se adhiere a los valores de WWF: Valentía, Respeto, Integridad, Colaboración.

Demuestra claramente comportamientos alineados con la cultura de WWF: luchar por el impacto, escuchar profundamente, colaborar abiertamente e innovar sin miedo.

Flexibilidad: Trabaja de manera diligente y adaptándose a las diferentes situaciones que se presenten, logrando cumplir con los objetivos y las responsabilidades a su cargo.

Trabajo con otros: Construye y fomenta relaciones sólidas con sus compañeros, grupos de interés y en general toda la red WWF, enmarcadas en el respeto por la diversidad; favoreciendo un buen ambiente de trabajo y el logro de objetivos comunes.

Comunicación: Expresa sus ideas, posiciones y emociones de manera clara, objetiva y precisa; basadas siempre en el respeto a los demás, siendo asertivo y favoreciendo las sanas relaciones laborales y personales.

Trabajo por resultados: Gestiona su trabajo de manera proactiva, eficiente y con calidad; estableciendo límites y administrando adecuadamente el tiempo, en pro del cumplimiento de los compromisos de la organización.

Pensamiento estratégico: Analiza las diferentes situaciones y escenarios, teniendo en cuenta los medios y recursos que se requieren para gestionarlos y los objetivos establecidos por WWF-Colombia.

Gestión por procesos: Realiza su trabajo de manera productiva y proactiva, aportando al cumplimiento de la misión y de los objetivos estratégicos de la organización.

Capacidad de análisis y redacción de informes: Analiza los diferentes escenarios técnicos y los factores sociales, organizacionales, políticos, económicos y/o financieros que influyen o participan en los proyectos a cargo, logrando sintetizarlos y exponerlos claramente en los informes relacionados a éstos.

VALORES de WWF:

VALENTÍA: Demostramos valentía a través de nuestras acciones, trabajamos por el cambio donde se necesita e inspiramos a las personas e instituciones para hacer frente a las mayores amenazas de la naturaleza y el futuro del planeta, que es nuestro hogar.

RESPECTO: Respetamos las voces y el conocimiento de las personas y comunidades a las que servimos, y trabajamos para asegurar un futuro sostenible para todos.



TÉRMINOS DE REFERENCIA

GTH-FOR-01

Abril 2021

Versión 2.

INTEGRIDAD: Vivimos los principios que pedimos a otros que cumplan. Actuamos con integridad, responsabilidad y transparencia, y confiamos en los hechos y la ciencia para guiarnos y asegurar que aprendamos y evolucionamos.

COLABORACIÓN: Producimos impacto al nivel de los desafíos que enfrentamos mediante el poder de la acción colectiva y la innovación.

¿Cómo aplicar?

Por favor envíe su hoja de vida indicando la experiencia específica para el cargo, incluya carta de intención con aspiración salarial, al correo RRHH@wwf.org.co
Sólo se contactarán las personas que cumplan con el perfil del cargo.
Se recibirán postulaciones hasta **diciembre 10 de 2021**.