



TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría: Implementación y Sistematización del Proceso de Fortalecimiento de Capacidades para Mujeres Chocolateras PD ANMI Iténez

1. ANTECEDENTES.

El Parque Departamental y Área Natural de Manejo Integrado (PD-ANMI) Iténez, ubicado en la Amazonía boliviana (departamento del Beni), es una región de alta biodiversidad donde el aprovechamiento sostenible de productos forestales no maderables, como el cacao silvestre, constituye una importante fuente de medios de vida para las comunidades locales. En este contexto, WWF-Bolivia implementa el proyecto **"Incremento de la resiliencia de las familias y los ecosistemas en el Área Protegida Iténez – Suiza"**, que busca fortalecer la resiliencia de las familias y los ecosistemas mediante acciones de conservación y el fortalecimiento de cadenas de valor sostenibles, entre ellas la del cacao silvestre.

Como parte del componente de fortalecimiento económico de las mujeres vinculadas a la cadena de valor del cacao silvestre, WWF-Bolivia desarrolló una Metodología para el fortalecimiento del liderazgo de las mujeres, orientada al desarrollo de capacidades personales, colectivas y organizacionales, con el fin de fortalecer la participación efectiva de las mujeres en la toma de decisiones en el aprovechamiento sostenible del cacao, además de potenciar el reconocimiento del rol de las mujeres como actrices claves en dicho proceso. Esta metodología contempla cinco módulos, de los cuales los dos primeros ya fueron implementados. La presente consultoría tiene como finalidad dar continuidad a este proceso mediante el desarrollo de los instrumentos metodológicos necesarios para los módulos 3, 4 y 5, la implementación de dichos módulos y la sistematización de los resultados, con el propósito de consolidar el liderazgo y las redes de apoyo de las mujeres chocolateras.

2. OBJETIVOS DE LA CONSULTORÍA

Objetivo general

Implementar la **Metodología para el Fortalecimiento del Liderazgo de las Mujeres** desarrollada por WWF-Bolivia con mujeres chocolateras del Parque Departamental y Área Natural de Manejo Integrado (PD-ANMI) Iténez, mediante el desarrollo de herramientas didácticas, la facilitación de talleres de campo y la sistematización integral del proceso formativo.

Objetivos específicos

- Diseñar las herramientas metodológicas, dinámicas y materiales educativos para los módulos 3, 4 y 5.
- Facilitar procesos de aprendizaje en campo centrados en habilidades prácticas, liderazgo transformador, redes de apoyo y sostenibilidad.
- Evaluar el progreso de las participantes mediante herramientas de evaluación e indicadores de autopercepción.
- Sistematizar los resultados, las lecciones aprendidas y los productos metodológicos finales del proceso.

3. ALCANCE Y METODOLOGÍA

WWF-Bolivia pondrá a disposición del equipo consultor la Metodología para el Fortalecimiento del Liderazgo de las Mujeres. La consultoría deberá desarrollar los instrumentos necesarios para su implementación, adaptarlos al contexto local cuando corresponda e implementar los módulos previstos en el marco de la consultoría.

El alcance comprende el desarrollo de instrumentos metodológicos para los siguientes módulos:

- **Módulo 3 (tres sesiones):** Habilidades prácticas, incluyendo inteligencia emocional, comunicación asertiva, gestión financiera vinculada a la economía del cuidado, liderazgo transformador, negociación y estrategias de incidencia y poder.
- **Módulo 4 (una sesión):** Construcción de redes de sororidad, pactos de cuidado mutuo y análisis de aliados y resistencias.
- **Módulo 5 (una sesión):** Cosecha de aprendizajes, elaboración de planes de sostenibilidad y definición de compromisos de acción colectiva.

La implementación deberá desarrollarse mediante una metodología vivencial y reflexiva, adaptada al contexto del Iténez y orientada a garantizar un entorno seguro y de confianza. Las comunidades en las que se debe implementar la metodología son: Bella Vista, San Borja, La Soga y Nueva Brema.

4. ACTIVIDADES PRINCIPALES

- **Fase de gabinete I:** Revisión de la línea base y de los resultados de los módulos 1 y 2 ya implementados, y elaboración de guías y materiales para el primer viaje de campo.

- **Viaje de campo 1:** Implementación de las tres sesiones correspondientes al módulo 3.
- **Fase de gabinete II:** Ajuste de las herramientas metodológicas con base en los resultados del primer viaje y elaboración de materiales para los módulos 4 y 5.
- **Viaje de campo 2:** Implementación de los módulos 4 y 5.
- **Sistematización y recomendaciones:** Procesamiento de listas de asistencia, encuestas de autopercepción, entrevistas grupales y testimonios cualitativos para evaluar el indicador de liderazgo de las mujeres y documentar los resultados y recomendaciones del proceso.

5. PRODUCTOS ESPERADOS

- **Producto 1:** Plan de trabajo detallado y guía metodológica que incluya las dinámicas, instrumentos de evaluación y materiales didácticos para las tres sesiones del módulo 3.
- **Producto 2:** Informe de implementación del primer viaje de campo, incluyendo los resultados de la aplicación de encuestas de autopercepción y los ajustes metodológicos para la fase final.
- **Producto 3:** Informe final que incluya:
 - Sistematización integral del proceso (cuantitativa y cualitativa).
 - Lecciones aprendidas y recomendaciones para la sostenibilidad.
 - Versiones finales de todos los materiales metodológicos.
 - Compromisos y planes de acción colectivos generados por las participantes.
 - Informe final de evidencias del proceso que incluya listas de asistencia, memoria fotográfica, actas de acuerdos (si corresponde) y demás medios de verificación que respalden el cumplimiento de resultados y productos.

6. CRONOGRAMA

La consultoría tendrá una duración total de **3 meses** calendario a partir de la firma del contrato.

7. PERFIL DEL CONSULTOR/A O EQUIPO CONSULTOR

La consultoría podrá ser desarrollada por una persona consultora o un equipo consultor que cumpla con el siguiente perfil mínimo:

- Profesional en Ciencias Sociales, Sociología, Ciencias Políticas, Relaciones Internacionales o carreras afines.
- Experiencia demostrada en consultorías relacionadas con género, liderazgo de mujeres, interculturalidad, derechos humanos, gestión comunitaria y/o desarrollo territorial.
- Experiencia en el diseño e implementación de metodologías participativas, procesos de fortalecimiento de capacidades, diagnósticos sociales y análisis de género.
- Experiencia de trabajo con comunidades indígenas, organizaciones de mujeres, juventudes y emprendimientos productivos liderados por mujeres.
- Capacidad para la facilitación de procesos participativos en territorio y disponibilidad para realizar trabajo de campo durante el periodo de la consultoría.
- Capacidad de análisis, sistematización y elaboración de informes técnicos.
- Se valorará la experiencia de trabajo intercultural.

8. COORDINACIÓN Y SUPERVISIÓN

El trabajo se realizará en coordinación con:

- La Oficial de Gobernanza, Género, Inclusión y Salvaguardas de WWF-Bolivia.
- La Oficial Técnico del proyecto en el Beni.

9. MODALIDAD DE CONTRATACIÓN Y PAGO

El monto total propuesto debe cubrir:

- Honorarios profesionales.
- Gastos de consultoría (transporte fluvial/terrestre, hospedaje y alimentación en las comunidades del Iténez).
- Materiales de papelería y herramientas didácticas para las participantes.

Pagos:

- 20% contra aprobación del Producto 1.
- 40% contra aprobación del Producto 2.
- 40% contra aprobación del Producto 3.

10. MODALIDAD DE CONTRATACIÓN Y PAGO

Las personas interesadas deberán presentar:

- Propuesta técnica que describa la metodología de trabajo.
- Propuesta económica desglosada.



- Cronograma tentativo.
- Hoja de vida.
- NIT.
- Certificado de no adeudo con la Gestora Pública (en caso de ser empresa o consultor unipersonal).
- Número de CUA.
- CI.

11. RECEPCIÓN DE PROPUESTAS

Las propuestas económicas deberán enviarse al correo electrónico: bsanabria@wwfbolivia.org, hasta el 17 de agosto de 2026, con el asunto “Fortalecimiento de mujeres del Itenez”.

Debido al alto número de postulaciones que se reciben, únicamente se contactará a las personas que avancen a la siguiente etapa del proceso. Agradecemos el interés y la participación de todas y todos los postulantes.