



Consultoría para el diseño de una hoja de ruta para la integración de la perspectiva de género y masculinidades en la pesca artesanal en el trabajo de conservación de WWF Chile

2025

Antecedentes sobre WWF

WWF Chile es una organización de conservación internacional que forma parte de la red mundial del Fondo Mundial para la Naturaleza, WWF por sus siglas en inglés (World Wildlife Fund). WWF es una de las organizaciones de conservación independientes con mayor trayectoria a nivel internacional. Fue fundada en Suiza en 1961 y actualmente cuenta con cinco millones de socios, 4.500 empleados, 75 oficinas en todo el mundo y más de 13.000 proyectos en 157 países.

WWF Chile trabaja para asegurar que la biodiversidad única albergada en el Paisaje Patagonia, tanto terrestre como acuática, esté adecuadamente representada en un sistema de áreas protegidas manejadas eficazmente, que se realice un uso sustentable de los recursos naturales en todo el paisaje, y que la conservación sea un compromiso de todos los actores involucrados, beneficiándose de este proceso que promueve la disminución de los impactos.

Trabajamos para un futuro en que el ser humano viva en armonía con la naturaleza. Para eso colaboramos con múltiples actores; gobiernos, mercados e instituciones financieras para proteger y promover ecosistemas terrestres y oceánicos productivos y resilientes que sustentan el bienestar humano y la conservación de la biodiversidad en América del Sur.

Además, WWF trabaja con un enfoque en Derechos Humanos, asegurando que en las iniciativas ejecutadas o financiadas por WWF la promoción de los derechos humanos sea un aspecto central y se busque una repartición equitativa de costos y beneficios de los proyectos de conservación por parte de quienes son garantes de derechos hacia los titulares de derechos, como son las comunidades locales, pueblos indígenas y pesca artesanal. De esta forma se busca avanzar en su involucramiento y bienestar, comprendiendo que actualmente tienen un rol fundamental para la conservación de la biodiversidad.

Antecedentes Consultoría

La pesca artesanal en Chile constituye no solo un eje productivo fundamental para las comunidades costeras, sino también un espacio de construcción cultural donde las identidades de género han estado históricamente marcadas por fuertes asimetrías. Durante décadas, el oficio pesquero ha sido concebido como un ámbito masculino, relegando a las mujeres a roles invisibilizados o secundarios, principalmente en actividades de procesamiento, recolección o apoyo en tierra. Esta división ha limitado el reconocimiento de las mujeres como actoras clave del sector y ha consolidado patrones de liderazgo y toma de decisiones centrados en los hombres.

En los últimos años, Chile ha avanzado en el establecimiento de un marco normativo que busca revertir estas inequidades. La Ley N°21.370 (2021) reconoció formalmente las actividades conexas a la pesca artesanal —desempeñadas en su mayoría por mujeres— y abrió espacios de representación en órganos de decisión. La Ley de Caletas N°21.027 (2017), modificada por la Ley N°21.698 (2024), incorporó explícitamente la perspectiva de género en la gestión de caletas, promoviendo la participación paritaria y condiciones adecuadas para trabajadoras del mar. Más recientemente, la Ley N°21.709 (2024) estableció reglas de equilibrio de género en los Comités de Manejo de pesquerías, asegurando representación femenina y reconociendo a quienes provienen de las actividades conexas.

A pesar de este andamiaje legal robusto, persisten tensiones y desafíos para la integración efectiva del enfoque de género en la pesca artesanal. Las organizaciones gremiales continúan siendo lideradas mayoritariamente por hombres y, en muchos casos, existe resistencia cultural y generacional frente a la participación femenina en espacios de poder. Esta situación evidencia la necesidad de abordar no solo la inclusión de las mujeres, sino también la transformación de las masculinidades en las comunidades pesqueras: comprender cómo los hombres construyen su identidad en torno a la pesca, cómo reaccionan ante los cambios normativos y culturales, y qué estrategias pueden favorecer su involucramiento positivo en la equidad de género.

Diversos estudios han mostrado que las masculinidades en la pesca artesanal no son homogéneas, sino que se expresan en una gama de actitudes que van desde la resistencia a los cambios hasta la apertura y la búsqueda de prácticas más igualitarias, especialmente entre las generaciones jóvenes. Trabajar estas dinámicas resulta crucial, pues los hombres no solo concentran los liderazgos formales en sindicatos y federaciones, sino que además son referentes sociales en sus comunidades. Su participación activa como aliados del cambio es, por tanto, indispensable para que los avances legales se traduzcan en transformaciones culturales y organizacionales reales.

En este contexto, WWF Chile, en el marco del proyecto Guardianes del Mar, impulsa esta consultoría con el fin de elaborar lineamientos y propuestas metodológicas para la integración de la perspectiva de género y masculinidades en organizaciones de pesca artesanal de las regiones de Los Lagos y Aysén. La iniciativa busca generar insumos prácticos que permitan a los socios implementadores y a las propias organizaciones avanzar en este camino de manera gradual, contextualizada y no impositiva, fortaleciendo así la gobernanza local y la sostenibilidad de la pesca artesanal.

Objetivo de la consultoría

Elaborar lineamientos y propuestas metodológicas para la integración de la perspectiva de género, incluyendo un enfoque en masculinidades, en organizaciones de pesca artesanal de las regiones de Los Lagos y Aysén. La consultoría deberá generar insumos prácticos y adaptados a la realidad de sindicatos mayoritariamente masculinos, orientados a ser implementados por socios locales y WWF, y a facilitar un proceso gradual y no impositivo.

Objetivos específicos

1. Analizar experiencias previas de incorporación de género y masculinidades en pesca artesanal en Chile.
2. Identificar oportunidades y barreras culturales, organizacionales y generacionales para trabajar el tema con sindicatos pesqueros artesanales.
3. Proponer metodologías y tipos de intervenciones viables (talleres, diálogos participativos, formación de líderes, metodologías de coeducación, etc.), para incorporar este enfoque en los objetivos, actividades y dinámicas ya existentes en Guardianes del Mar, evitando abordajes aislados o intervenciones directas que puedan generar resistencias.
4. Formular una hoja de ruta inicial para la incorporación gradual del enfoque de género y masculinidades en el trabajo del proyecto con sindicatos pesqueros, de forma implementable por socios locales (consultores en terreno).
5. Generar recomendaciones prácticas y adaptadas para WWF Chile y socios implementadores sobre cómo iniciar y acompañar este proceso sin imponerlo.

Productos esperados

1. Producto 1: Informe de diagnóstico y revisión de experiencias (nacionales e internacionales) sobre género y masculinidades en pesca artesanal. El diagnóstico deberá incluir:

- a. Pesca artesanal en Chile: priorizar cualquier experiencia, investigación o práctica documentada en organizaciones pesqueras locales (sindicatos, caletas, federaciones).
 - b. Pesca artesanal en América Latina y el Caribe (LAC): en caso de que la evidencia chilena sea limitada, ampliar la revisión a experiencias en países de la región con realidades similares (Perú, México, Centroamérica, Caribe).
 - c. Experiencia global: si no existen antecedentes suficientes en Chile y LAC, incorporar aprendizajes internacionales en comunidades pesqueras artesanales, o bien en sectores productivos dominados por hombres (minería, agricultura, silvicultura) que hayan trabajado género y masculinidades.
2. Producto 2: Propuesta metodológica con intervenciones recomendadas (tipología de talleres, dinámicas participativas, posibles aliados, materiales) en base a las necesidades identificadas en cada sitio por el equipo de WWF Chile. Este producto deberá proponer formas de incorporar el enfoque en los objetivos, actividades y dinámicas ya existentes en Guardianes del Mar, evitando abordajes aislados o intervenciones directas que puedan generar resistencias.
 3. Producto 3: Hoja de ruta inicial de integración de género y masculinidades en el trabajo con sindicatos de pesca artesanal en Los Lagos y Aysén (hoja de ruta a 5 años, adaptable a otras regiones).
 4. Producto 4: Taller de validación con el equipo WWF Chile para discutir la propuesta y ajustarla según retroalimentación.
 5. Producto 5: Documento final de sistematización con recomendaciones prácticas y guías para socios implementadores.

Metodología de trabajo

La persona o equipo consultor deberá:

- Revisar bibliografía, políticas públicas, marcos legales y experiencias de programas previos.
- Recoger percepciones de actores clave (equipo WWF Chile, socios implementadores, entre otros).
- Incorporar enfoques participativos y pedagógicos que consideren la diversidad generacional y cultural de los sindicatos.
- Proponer metodologías aplicables a contextos de organizaciones con mayoría masculina.

Perfil del equipo consultor

- Al menos 1 integrante con formación en ciencias sociales (por ejemplo: Antropología, Sociología, Trabajo Social, Psicología Comunitaria o afin).
- Al menos 1 integrante con formación en ciencias del mar o disciplinas relacionadas (por ejemplo: Biología Marina, Ingeniería Pesquera, Ingeniería en Recursos Naturales Renovables, Acuicultura, Oceanografía, Ecología Marina, entre otras).
- Experiencia comprobada de los integrantes del equipo en temas de género, masculinidades y/o trabajo con comunidades pesqueras.
- Conocimiento del contexto pesquero artesanal chileno deseable (particularmente en el sur de Chile).
- Experiencia en diseño metodológico de programas o estrategias participativas.
- Habilidades de facilitación, redacción técnica y trabajo con equipos multidisciplinarios.

Duración y dedicación

Duración estimada: 3 meses (septiembre – noviembre 2025).

Modalidad: combinación de trabajo documental, entrevistas remotas y talleres de validación con el equipo WWF (virtuales).

Entregables y plazos

Productos / Plazos	S1	S2	S3	S4	S5	S6	S7	S8	S9	S10	S11	S12
Producto 1: Informe diagnóstico				X								
Producto 2: Propuesta metodológica preliminar				X								
Producto 3: Estrategia inicial								X				
Producto 4: Taller de validación									X			
Producto 5: Documento final de sistematización												X

Presupuesto

El presupuesto disponible para la presente consultoría es de \$15.000.000 (quince millones de pesos chilenos).

Se espera que las propuestas consideren un equipo consultor multidisciplinario, que combine experiencia en género/masculinidades, trabajo comunitario y conocimiento del sector pesquero artesanal. El desglose de honorarios, tiempos y roles de cada integrante deberá detallarse en la propuesta técnica y económica.

Postulación

Los interesados deberán enviar:

- CV o perfil del equipo consultor.
- Propuesta técnica y metodológica.
- Propuesta económica detallada.

Se aceptarán propuestas en formato libre hasta el 08 de septiembre del 2025. Se recomienda condensar su propuesta en un documento de máximo 5 carillas de extensión, enviándolas a valentina.inostroza@wwf.cl. Se recomienda que su propuesta cuente con las siguientes secciones: (1) Introducción; (2) resumen de antecedentes curriculares y experiencia del equipo consultor a cargo; (3) propuesta metodológica para el desarrollo de los productos solicitados; (4) presupuesto total en pesos chilenos (CLP), con desglose para cada uno de los productos solicitados, detalle de posibles gastos anticipados (en caso de requerirlos), costos administrativos y horas de trabajo por cada miembro del equipo consultor. Además, deberá adjuntar en documentos aparte, el Currículum Vitae de cada uno de los miembros del equipo consultor participante. Se estima un inicio de la consultoría en septiembre del 2025.

Enviar las propuestas a Valentina Inostroza, valentina.inostroza@wwf.cl hasta el 08 de septiembre del 2025 a las 23:59 hrs.

WWF Chile se reserva el derecho de aceptar o rechazar propuestas según el cumplimiento de los criterios establecidos.